

Voorzitter Dick van Sprundel van de Jonge Balie Nederland

‘Het individualisme slaat door’

Miek Smilde

journalist

Dick van Sprundel (28), advocaat en belastingadviseur bij Simmons & Simmons Trenité, is de voorzitter van de Stichting Jonge Balie Nederland. ‘De sociale betrokkenheid van jonge advocaten neemt af’, constateert hij. ‘Jonge advocaten zijn steeds minder geneigd zich ergens voor in te zetten, zowel maatschappelijk als binnen hun kantoor. Ook is het belang om declarabele uren te draaien zo groot dat er nauwelijks tijd overblijft om andere activiteiten te ontplooiën.’

Dat de sociale betrokkenheid van jonge advocaten afneemt is een zorgelijke ontwikkeling, meent Van Sprundel, en niet alleen omdat de plaatselijke Jonge Balie-verenigingen steeds meer moeite hebben om bestuursleden en commissieleden te vinden. ‘Men vindt het te duur iemand vrij te maken voor bestuurswerk, of mensen vinden het zelf te veel tijd kosten. Het individualisme slaat door.’ Dat heeft tot gevolg dat het steeds moeilijker wordt activiteiten te organiseren, zoals het jaarlijkse Jonge Balie Congres.

Maar dat is het ergste niet, onderstreept Van Sprundel. ‘De advocatuur is geen eiland, maar maakt deel uit van een groter geheel. *De maatschappij, dat ben jij*, ik vind dat een goede slogan. Het sociale aspect is in ons vak heel belangrijk. Als je elkaar een beetje kent, is het makkelijker geschillen in den minne te schikken. Een actief sociaal netwerk en het vroeg opdoen van bestuurservaring kunnen je ook in je werk helpen.’

GODVIS VOEREN

De Stichting Jonge Balie Nederland bestaat inmiddels ruim 28 jaar en behartigt de belangen van de leden van de Jonge Balie-verenigingen in het land. De stichting vertegenwoordigt met andere woorden alle jonge



advocaten in Nederland, waarbij 'jong' betekent dat iemand korter dan zeven jaar advocaat is. 'Wij treden echt op namens de stagiaires', licht voorzitter Van Sprundel toe. 'Zij bevinden zich in een afhankelijke positie, zijn afhankelijk van hun patroon en moeten aan allerlei opleidingseisen voldoen eer zij zich advocaat mogen noemen. Wij houden in de gaten of de stagiaires tot hun recht komen en niet alleen maar uren moeten draaien. Ook zij moeten op zondagmiddag tijd hebben hun goudvis te voeren.'

Om op de hoogte te blijven van de meest recente ontwikkelingen, heeft de stichting een arbeidsvoorwaardenmonitor in het leven geroepen. Deze monitor bestaat uit een lijst vragen die niet alleen betrekking hebben op de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van jonge advocaten, maar ook op hun functioneren in de praktijk. 'Hoe is de relatie met een patroon, wat is het werkklimaat, hoe wordt iemand behandeld door collega's, dat soort vragen.' De enquête wordt binnenkort verstuurd. In de loop van dit jaar wil de stichting de geanonimiseerde resultaten publiceren, opdat jonge advocaten beter inzicht krijgen in hun eigen positie en die van hun collega's in vergelijkbare posities.

MATERIEEL TOETSEN

Een van de belangrijkste onderwerpen waarmee de stichting zich de afgelopen jaren heeft beziggehouden, is de harmonisatie van de beroepsopleiding. Een deel daarvan komt voor rekening van de Nederlandse Orde van Advocaten, een ander deel vullen de plaatselijke Raden van Toezicht in. Tot vorig jaar konden de opleidingsvereisten per arrondissement sterk verschillen. In Breda bijvoorbeeld moest een stagiaire onder andere zogenoeten 'open haard'-gesprekken voeren met leden van de Raad van Toezicht alvorens hij zijn stageverklaring kon halen. Elders in het land stond onder andere een pleitoefening als vereiste op het programma. Dat betekende dat het vaak moeilijk was om als stagiaire van het ene naar het andere arrondissement over te stappen. Mede dankzij de inspanningen van de Stichting Jonge Balie Nederland

is de beroepsopleiding inmiddels grotendeels geharmoniseerd. Weliswaar kunnen de Raden van Toezicht specifieke eisen stellen, zoals het bijwonen van bepaalde lezingen of excursies, maar de punten die stagiaires hiervoor krijgen, mogen zij meenemen in geval van verhuizing naar een ander arrondissement.

Van harmonisatie is nog geen sprake als het gaat om de behandeling van stagiaires die tijdens hun stageperiode zwanger worden en met verlof gaan. In het ene arrondissement leidt dit automatisch tot verlenging van de stageperiode wegens zwangerschap en bevallingsverlof, in andere niet. De stichting pleit voor een eenduidig beleid, en vindt dat altijd eerst de eisen van vakbekwaamheid en proceservaring van de stagiaire in kwestie

is heel belangrijk, vindt de voorzitter. Niet alleen om de juridische kwaliteit hoog te kunnen houden, maar ook als het gaat om vaardigheden en managementtechnieken. Wat Van Sprundel betreft is het met de juridische kwaliteit niet heel slecht gesteld, maar kan het absoluut beter. 'Het opleidingsniveau is nu, laat ik voorzichtig zijn, wellicht iets te laag. Je kunt een cliënt goed helpen, of héél goed helpen, en wat mij betreft zetten we in op dat laatste. Dat betekent dat de opleiding zowel kwantitatief als kwalitatief wat omhoog mag.' Nu het opleidingsmonopolie wordt opgebroken en andere instituten zich ook op de onderwijsmarkt van advocaten mogen begeven, is het zaak de eisen ook strikter te formuleren, aldus Van Sprundel.

'Het is beter de vermogens van stagiaires materieel te toetsen dan automatisch de stageperiode met vier maanden uit te breiden'

moeten worden getoetst alvorens tot verlenging wordt besloten. 'Sommige stagiaires hebben meer dan voldoende ervaring opgedaan en hebben die verlenging helemaal niet nodig', legt Van Sprundel uit. 'Het is beter hun vermogens materieel te toetsen dan automatisch de stageperiode met bijvoorbeeld vier maanden uit te breiden.'

TE LAAG OPLEIDINGSNIVEAU

Een ander punt op de agenda van de stichting betreft vragen over de gevolgen die de Bachelor-Master-structuur op de universiteit (de zogeheten BaMa) heeft op de advocatenopleiding. De stichting wil hierover in samenwerking met de Nederlandse Orde van Advocaten omstreeks september 2004 een seminar organiseren.

Van Sprundel: 'We willen studenten en jonge advocaten voorlichten over wat zij kunnen verwachten van de opleiding en de eisen die aan hen worden gesteld.' Onderwijs

De stichting is in beginsel voor een balieexamen aan het begin of aan het eind van de opleiding. 'Mensen krijgen meer opleidingsmogelijkheden en kunnen hun eigen accenten leggen. Dat juich ik toe, zeker gezien de mate van specialismen die advocaten al vroeg in hun carrière ontwikkelen. Een toets aan het eind van de opleiding zou dan duidelijk maken of iemand ook het gewenste niveau heeft bereikt.' Na invoering van het BaMastelsel kan iedere *master*, zowel degene die in Nederland als in het buitenland is afgestudeerd, in principe toetreden tot de balie. 'Prima', vindt Van Sprundel. 'Maar dan is het wel verstandig te kunnen toetsen of hij ook over de benodigde kennis beschikt om op een door ons gewenst niveau adequaat juridische diensten te kunnen verlenen. Zonder zo'n toets bestaat het gevaar dat mensen het slachtoffer worden van kwalitatief slechte advocaten.'