

# Schat de gezondheidsrisico's

**Tom Mutsaerts**

bedrijfsarts Haags Centrum voor Arbeid en  
Gezondheid

**Sinds 1 juli 2005 stelt de Arbeidsomstandighedenwet nog wat striktere eisen aan het in kaart brengen en het beperken van de veiligheids- en gezondheidsrisico's op het werk. Voor advocatenkantoren gelden minstens vier redenen om dat te doen. De Orde heeft voor de kantoren een speciaal instrument ontwikkeld.**

Foto: Chris Pennarts



Een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) is een schriftelijk vastgelegde opsomming van de risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen een organisatie, met een plan voor het hanteren van die risico's. In de advocatuur gaat het vooral over mentale belasting en beeldschermwerk, het type gezondheidsrisico's waardoor klachten als overspanning en burn-out en nek-/schouderklachten op de loer liggen. De Nederlandse Orde van Advocaten heeft nu een branchespecifiek instrument ontwikkeld, waarmee snel en eenvoudig een RI&E kan worden opgesteld.

#### **VIER REDENEN**

Er zijn verschillende overwegingen om een RI&E uit te voeren. Allereerst is er een juridi-

sche reden. De Arbeidsomstandighedenwet verplicht elke werkgever een RI&E uit te voeren (zie kader).

De RI&E legt bovendien zwakke plekken in de organisatie van het werk bloot; versterking van deze zwakke plekken kan de productiviteit ten goede komen en het ziekteverzuim reduceren. Aansturing van het secretariaat, waarneming bij ziekte of verlof, de verdeling van het werk, afspraken over (het begrenzen van) overwerk, het voeren van functioneringsgesprekken: dit alles zijn elementen die hierbij een rol spelen.

Ook economische belangen spelen een rol. Als een medewerker een beroepsziekte claimt, zoals nek-/schouderklachten in relatie tot een slecht uitgeruste werkplek, en geen RI&E is uitgevoerd, dan zit de werk-

gever in een lastig parket. Een goede RI&E reduceert de kans op claims van werknemers met de daaraan gekoppelde schadelast.

Een vierde motief voor een RI&E ligt op het sociale vlak: het beschermen en bevorderen van veiligheid, gezondheid en welzijn.

#### **WAT IS VERPLICHT?**

Per 1 juli 2005 is de Arbeidsomstandighedenwet van 1998 gewijzigd. De wijziging betreft keuzemogelijkheden in deskundige ondersteuning, het toetsen van de RI&E en het aanstellen van een preventiemedewerker.

Een organisatie kan kiezen voor standaard- of de maatwerkregeling. De standaardregeling omvat een contract met een arbodienst, de maatwerkregeling biedt ruimte om deskundige ondersteuning in

## ARTIKEL 5 ARBEIDSMOMSTANDIGHEDENWET 1998 INVENTARISATIE EN EVALUATIE VAN RISICO'S

1. Bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid legt de werkgever in een inventarisatie en evaluatie schriftelijk vast welke risico's de arbeid voor de werknemers met zich brengt. Deze risico-inventarisatie en -evaluatie bevat tevens een beschrijving van de gevaren en de risicobeperkende maatregelen en de risico's voor bijzondere categorieën van werknemers.
2. De risico-inventarisatie en -evaluatie bevat een lijst van arbeidsongevallen waarop de aard van het ongeval en de datum waarop het ongeval zich heeft voorgedaan wordt geregistreerd.
3. Een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en de samenhang daartussen een en ander overeenkomstig artikel 3, maakt deel uit van de risico-inventarisatie en -evaluatie. In het plan van aanpak over de uitvoering waarvan jaarlijks schriftelijk wordt gerapporteerd, wordt tevens aangegeven binnen welke termijn deze maatregelen zullen worden genomen. De werkgever voert over de jaarlijkse rapportage vooraf overleg met de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging, of, bij het ontbreken daarvan, met de belanghebbende werknemers. Bij dit overleg komt in ieder geval aan de orde het al dan niet meer actueel zijn van de risico-inventarisatie en -evaluatie.
4. De risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aangepast zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethode of werkomstandigheden of de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven.
5. De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de risico-inventarisatie en -evaluatie, met inbegrip van de lijst van arbeidsongevallen bedoeld in het tweede lid.
6. Indien de werkgever arbeid doet verrichten door een werknemer die hem ter beschikking wordt gesteld, verstrekt hij tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan degene, die de werknemer ter beschikking stelt, de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de werknemer op de in te nemen arbeidsplaats, opdat diegene deze beschrijving verstrekt aan de betrokken werknemer.

te kopen of intern te organiseren. Aan deze maatwerkregeling zijn drie voorwaarden verbonden: goedkeuring door de personeelsvertegenwoordiging, het afsluiten van een overeenkomst met een geregistreerde bedrijfsarts en het voorleggen van de RI&E aan een van de vier kerndeskundigen (veiligheidskundige, arbeidshygiënist, bedrijfsarts en arbeids- en organisatiedeskundige).

Overigens is het RIE-instrument niet erkend door werkgevers en werknemers op brancheniveau – een erkenning die vrijstelling van toetsing door een arbo-deskundige mee zou brengen – om de simpele reden dat er in deze branche geen vakbonden zijn.

Vanaf 15 werknemers moet iedere werkgever bovendien een of meer interne preventie-medewerkers aanwijzen, die belast wordt/worden met preventietaken (bijvoorbeeld voorlichting geven). In de RI&E moet de organisatie aangeven hoeveel preventiemedewerkers er nodig zijn en wat ze moeten doen. Bij organisaties met 15 of minder werknemers mag de werkgever zelf deze taken op zich nemen.

### SNELLE RI&E

Een branchespecifieke RI&E heeft als voordeel dat de RI&E beter, gemakkelijker en goedkoper kan worden uitgevoerd. Beter, omdat de specifieke risico's behorend bij de branche zeer nadrukkelijk aan de orde

komen. Gemakkelijker, omdat de risico's die binnen de branche niet of minder relevant zijn slechts summier aan bod komen, geen onnodig werk dus. Goedkoper, omdat dit instrument tijdswinst oplevert voor diegene die de RI&E opstelt, of u dat nu zelf doet als werkgever of uitbesteedt aan een arbodeskundige.

### RI&E-INSTRUMENT OP BALIENET

Het RI&E-instrument is te vinden op BalieNet, op de website van de Orde ([www.advocatenorde.nl](http://www.advocatenorde.nl)), rubriek Praktijkondersteuning, voor leden toegankelijk met het gratis en tegenwoordig eenvoudig aan te vragen BalieNet-certificaat. Het instrument kan worden gedownload en geïnstalleerd op de pc. Door het beantwoorden van een aantal vragen zijn de belangrijke risico's in het bedrijf te inventariseren en te beoordelen. Vervolgens kunnen met een Plan van Aanpak risico's worden weggenomen. ●

(advertentie)

Als u kwaliteit verwacht

**WWW.ADVOCAATSUPPORT.NL**

• • • • • • • • • • *For the perfect match* •