



TER ZITTING

Zeperd

Een rammelend ontslagdossier

Lars Kuipers

En enkele keer hoef je ter zitting je mond niet eens open te doen voor een optimaal resultaat. Zoals vandaag, in de zaak die mevrouw H. heeft aangespannen tegen haar werkgever, de stichting Openbaar Primair Onderwijs Almelo (OPOA).

Als directeur van basisschool De Triangel raakte mevrouw H. eind 2013 verwickeld in een arbeidsconflict. Stichting OPOA schermde ermee dat medewerkers van De Triangel eind 2013 aan de bel trokken omdat er van alles ontbrak op school: onderwijsplannen, leerplannen enzovoort. Het gesprek daarover – nou ja, gesprek – liep erop uit dat mevrouw H. werd weggestuurd. Ze werd geschorst en uiteindelijk ontslagen. De directeur tekende beroep aan en nu zit ze tegenover de meervoudige bestuurskamer in Zwolle.

‘In het primaire besluit,’ zegt de voorzitter, ‘staat dat mevrouw is geschorst vanwege het gebrek aan vertrouwen binnen het team en geconstateerde tekortkomingen. We hebben hier twee positieve beoordelingen, uit 2010 en 2012, en een managementrapportage uit 2013. Daar staan wel wat zaken in, maar waaruit blijken nou die tekortkomingen?’

‘Daar is eigenlijk maar weinig documentatie over,’ moet de raadvrouw van de stichting toegeven.

De rechter leest voor uit het verslag van de medezeggenschapsraad. ‘Wij zien graag dat mevrouw H. haar werkzaamheden zo spoedig mogelijk hervat. Daar lees ik toch niet echt wantrouwen uit.’

‘Ik heb begrepen dat er nogal wat medestanders van mevrouw H. in de medezeggenschapsraad zitten,’ zegt de advocaat. ‘Met name de ouders. Het per-

soneel heeft zich op een gegeven moment daarvan gedistantieerd.’

‘Maar dat zit niet in het dossier,’ merkt de rechter op.

‘Klopt.’

Het is eigenlijk een beetje pijnlijk, en bij de bespreking van het ontslagbesluit wordt het er niet beter op. ‘Ik heb hier een personeelstevredenheidsspeiling uit 2013,’ zegt de rechter. ‘Daarbij krijgt het schoolklimaat een 7,9 – het referentiecijfer is een 7,3 – en het management een 7,4 – het referentiecijfer is een 7,1. Als je daar nou naar kijkt, duidt dat dan op disfunctioneren?’

‘Ik ben het met u eens dat het slecht of niet gedocumenteerd is.’ Het klinkt bijna hulpeloos. ‘Maar ik denk dat die cijfers dateren van vóór de problemen, die in de eerste helft van 2013 zijn ontstaan.’

De rechters zijn er snel klaar mee. Ze trekken zich terug voor een voorlopig oordeel. Dat is klip-en-klaar: alle beroepschriften zijn gegrond.

‘Nu u dit weet, kan de rechter u aanbieden dat u een mediationtraject in gaat,’ zegt de voorzitter.

Mediation – beide partijen accepteren het grif. De rechters kunnen overgaan tot de orde van de dag.

Meer weten? Lees een langere versie van dit rechtbankverslag op advocatenblad.nl.

AGENDA

PLEIT 2015

Tijdens PLEIT2015, de kennisdag over ICT voor de juridische praktijk, staan actuele ICT-ontwikkelingen centraal. De digitalisering van de Rechtspraak en de impact op uw kantoor (Project KEI), de meldplicht datalekken, efficiënt digitaal werken, digitale vaardigheden, privacy, nieuwe wet- en regelgeving en IT-beveiliging. Ook biedt PLEIT2015 platform aan innovatieve ICT-start-ups. Bezoekers kunnen daarnaast vragen voorleggen aan de specialisten van de ICT helpdesk.

Datum: 6 oktober 2015.

Plaats: De Fabrique, Utrecht.

Kijk voor aanmelding en meer informatie op <http://www.pleit.nl>.

MEDIATIONCONGRES
2015

De Mediatorsfederatie Nederland (MfN) houdt op donderdag 26 november het Mediationcongres 2015 in Spant! Bussum. Thema van deze zesde editie is: ‘Maatschappij in beweging, kansen voor mediation!’ Hierbij is aandacht voor veranderende wetgeving op velerlei gebied, ook op dat van mediation zelf. Sprekers zijn onder meer minister van Veiligheid en Justitie Ard van der Steur en hoogleraar Rechtstheorie en hoofd departement Rechtsgeleerdheid Universiteit Utrecht Ton Hol. Journalist Paul Laseur is gespreksleider.

Meer informatie en aanmelden?

Ga naar: <http://bit.ly/1UNEKsl>.

advertentie



SPANDAW

BEDRIJFSRECHERCHE

Bewezen verklaard

Onafhankelijk onderzoeksbureau
op het gebied van strafrecht en civiel recht

tel. 0594 519 633

www.spandawbedrijfsrecherche.nl