

Vrouwelijke partners bijeen

‘Hoe halen we nog goede kerels binnen?’

Micha Kat

Na enkele uren vergaderen met achttien vrouwelijke *equity* partners van de grote kantoren was een verassende conclusie dat het voor grote kantoren steeds moeilijker wordt voldoende goede *mannen* te werven. Op de juridische faculteiten van de universiteiten zijn vrouwen inmiddels zwaar in de meerderheid. Marry de Gaay Fortman, MP van Houthoff Buruma: ‘En gezien het feit dat de papieren van vrouwen gemiddeld beter zijn dan die van mannen, zullen we ervoor moeten zorgen dat we voldoende mannen blijven aantrekken. We streven er immers naar evenveel mannelijke als vrouwelijke stagiaires in dienst te nemen.’

De Gaay Fortman trad op 29 juni jl. in het klassiek gedecoreerde Huize Molenaar in Utrecht samen met Mirjam de Blecourt van Baker & McKenzie op als inleider. Organisator en initiatiefnemer was OSR Juridische Opleidingen, omdat deze constateerde dat er in Nederland niets bestond voor vrouwelijke *equity* partners van grote kantoren. De organisatie wilde van alle grote kantoren twee vrouwen aan tafel krijgen, maar Stibbe en Nauta waren afwezig.

NIET DIKSTE PLAFOND

De instroom en uitstroom in de advocatuur zijn, zo blijkt op deze middag, redelijk: 50-50. Hoe groter de kantoren, hoe meer vrouwen er instromen. Dat komt omdat grote kantoren het meeste werven en dus als eerste de gevolgen ondervinden van de sterk ‘feminiserende’ studentenpopulatie. Maar richting maatschap vallen er veel meer vrouwen af dan mannen. Recent hebben vier grote accountantskantoren hierover een discussiestuk geschreven. De



verwachting was dat een gelijke instroom van vrouwen zou leiden tot een aanzienlijke toename van het aantal vrouwen in hoge posities. Deze verwachting blijkt daar niet gerechtvaardigd: in die sector blijken vrouwen het minst snel door te stoten naar de top, daar zou ‘het dikste glazen plafond van Nederland’ te vinden zijn.

In de advocatuur is het percentage vrouwelijke partners duidelijk groter dan bij de *big four* van de accountants, die allemaal ruim onder de 10% blijven. Enkele actuele cijfers: Baker & McKenzie 18,2%, Boekel de Neree 20,8%, De Brauw Blackstone Westbroek 10%, Van Doorne 17,2%, Clifford Chance 12,5%, Derks Star Busmann 10%, Pels Rijcken 14%, Loyens & Loeff 14%. Maar wat het beeld erg vertroebelt is dat vaak niet duidelijk is of de vrouwen *equity partner* (EP) zijn of *salaried partner* (SP). Deze laatste categorie heeft veel minder invloed op kantoor, deelt niet mee in de winst en heeft in de regel geen stemrecht in de maatschapvergaderingen, die dan bij sommige kantoren zelfs niet eens mogen worden bijgewoond.

Bij Simmons & Simmons Trenité zijn vier van de 37 partners vrouw, maar slechts een is EP. Bij Derks Star Busmann zijn van de twaalf SP’ers er zeven vrouw; bij dit kantoor is het fenomeen zelfs ‘speciaal ingevoerd voor vrouwen’. Bij Houthoff Buruma ten slotte schommelt het percentage vrouwelijke SP’ers vanaf 1994 tussen de 63 en 83. De Brauw, Loyens & Loeff en Pels Rijcken kennen het verschijnsel

niet. Het fenomeen SP’er staat bij veel kantoren ter discussie, zeker in deze mindere tijden, omdat ze riant worden betaald (ze verdienen tussen de 150.000 en 200.000 euro) maar geen risico lopen.

STRAFKORTING

Ook de part-timers, voor het overgrote deel ook vrouwen, staan continu ter discussie, zo bleek op deze middag. Kennedy van der Laan en Pels Rijcken zijn kantoren waar ook EP’ers parttime mogen werken. Bij Houthoff Buruma mogen SP’s voor onbepaalde tijd vier dagen per week werken, maar EP’s mogen dit slechts in uitzonderlijke gevallen, als bovendien de vijfde dag ook aan het kantoor ten goede komt, zoals bij het bekleden van een leerstoel. Om parttime werken te ontmoedigen werken vele kantoren (maar niet Houthoff Buruma en Pels Rijcken) met een strafbepaling voor parttime partners, die ook nog een oploopt naarmate er minder wordt gewerkt. Dus bij 90% inzetbaarheid krijgt men 80% winstdeel, maar bij 80% eerder 60%. ‘Daarom werken de meeste parttime partners 90% wat in de praktijk gewoon neerkomt op 100%. Het gaat dus eigenlijk allemaal nergens over’, klonk het cynisch uit de mond van een van de dames.

Er komt een vervolg op deze bijeenkomst; mogelijk onderwerp is ‘diversiteitsprogramma’s’ op grote kantoren’.