

# Europese vrouwelijke toppers bijeen

Op 15 november jl. organiseerde OSR Juridische Opleidingen een rondetafelbijeenkomst voor vrouwelijke advocaten in de top van advocatenkantoren door heel Europa. In het Stedelijk Museum in Amsterdam discussieerden dertig vrouwen over de vraag waarom zo weinig vrouwen het tot partner van een groot advocatenkantoor schoppen.

.....  
**Hermine E. Voûte**

advocaat te Amsterdam  
 lid van de Algemene Raad  
 .....

**B**ij het rondje langs de landen bleek dat de situatie in alle landen min of meer dezelfde is. Het aantal vrouwen dat afstudeert aan de rechtenfaculteit neemt elk jaar toe: het aantal vrouwelijke advocaten neemt nog steeds toe – in Nederland zijn inmiddels meer vrouwen dan mannen advocaat – maar het aantal vrouwelijke partners op de grote kantoren stagneert. In alle landen in Europa is het percentage vrouwelijke partners tussen de 10 en de 15.

Alleen Tsjechië loopt echt uit de pas, in negatieve zin, maar zoals de vertegenwoordigster, mevrouw Randlova,



Een groot deel van de vrouwelijke toppers

opmerkte: ‘Tsjechië maakt alleen politiek onderdeel uit van Europa’. Een positieve uitschieter is Frankrijk. Daar is inmiddels 60% van de advocaten vrouw en op de grote kantoren benadert het percentage vrouwelijke partners 20.

Het algemeen gevoelens naar aanleiding van de vraag waarom toch op enig moment op weg naar de top zoveel vrouwen afhaken, is hetzelfde. Vrouwen haken af omdat ze alles wat er bij het partner worden – en zijn – komt kijken, niet zien zitten.

Ter gelegenheid van de Internationale Ronde Tafel is in opdracht van Legal People een onderzoek onder tachtig mannelijke en tachtig vrouwelijke partners van de dertig grootste advocatenkantoren in Nederland gehouden. De resultaten van dat onderzoek: 80% van de vrouwelijke partners is verantwoordelijk voor meer dan 50% van de zorgtaken thuis, terwijl 80%

van de mannelijke partners voor minder dan 30% verantwoordelijk is voor deze taken. Uit het onderzoek blijkt dat niet één mannelijke partner van een groot kantoor verantwoordelijk is voor meer dan 50% van de taken thuis. Verder blijkt dat maar liefst 68% van de vrouwelijke partners tenminste één maatschappelijke nevenfunctie vervult, waar slechts 54% van de mannelijke partners dat doet. Vrouwen haken af omdat zij denken de combinatie van zorg, carrière en neventaken niet te kunnen realiseren.

De aanwezige vrouwen wekten overigens niet de indruk zwaar onder de combinatie van taken te lijden. Gezamenlijk werd geconcludeerd dat het nodig is een cultuuromslag in de advocatuur te bewerkstelligen ten gunste van carrièreperspectieven voor vrouwen, en daarom hebben alle vertegenwoordigde landen

plechtig een verklaring met die strekking ondertekend. De vrouwen uit Engeland, Frankrijk, Zwitserland, Portugal, Spanje, België, Duitsland, Zweden, Griekenland, Denemarken, Oostenrijk, Tsjechië, Noorwegen, Zweden, de Verenigde Staten en Nederland zullen bij hun kantoren en bij de landelijke Ordes blijven hameren op het belang van het verbeteren van carrièreperspectieven voor vrouwen.

De eerste stappen zijn gezet, maar zoals een van de aanwezigen het mooi verwoordde: ‘What is important is not to be the first, but not to be the last’.

• Zie ook het artikel over de ervaringen met het Female Development Program, verderop in dit nummer.