

## Symposium *Attitude van de advocaat*

Vraagt u zich wel eens af of het streven naar winstmaximalisatie binnen uw kantoor nog in balans is met de kernwaarden van de advocatuur, zoals de onafhankelijkheid, integriteit en partijdigheid? Ergert u zich aan advocaten die zich uitsluitend als spreekbuis van hun cliënt opstellen? Of acht u de Orderegelgeving (bijvoorbeeld de gedragsregels) een belemmering bij het formuleren van antwoorden op ethische vraagstukken?

De Algemene Raad wisselt over bovenstaande vragen graag met u van gedachten op 8 mei a.s., aanvang 13.30 uur, in de Rode Hoed in Amsterdam. Onze stelling: de vanzelfsprekendheid waarmee de beroepsethiek was ingeweven in de praktijk, is aan het verdwijnen.

Deelt u deze mening? En zo ja, hoe kan de erosie van het ethisch handelen van advocaten worden tegengegaan?

### Inleidingen worden verzorgd door:

*Mr. J.H. Brouwer*, advocaat te Apeldoorn, voormalig deken van de Nederlandse Orde van Advocaten en voormalig deken van de Orde van Advocaten in het arrondissement Zutphen;

*Prof. mr. E. Verhulp*, advocaat en hoogleraar arbeidsrecht UvA;

*Dr. A.M. Verbrugge*, universitair hoofddocent Sociale filosofie en cultuurfilosofie VU.

Aansluitend wordt er gedebatteerd met de aanwezigen in de zaal. De Algemene Raad wil mede aan de hand van deze discussie bezien hoe invulling kan worden gegeven aan het onderwerp attitude in de (permanente) opleiding. Uw inbreng wordt daarom zeer gewaardeerd.

• Het symposium is gratis. Aanmelden kan via [symposium@advocatenorde.nl](mailto:symposium@advocatenorde.nl). Na aanmelding ontvangt men een bevestiging met het definitieve programma en een routebeschrijving. Informatie: E. Bravenboer, 070-335 35 76.

## Redactie zoekt 2 leden voor ondernemingsrecht/ insolventierecht en voor arbeidsrecht

Dit blad is hét algemene vakblad voor advocaten, en het officiële orgaan van de Orde. Voor de redactionele pagina's is een onafhankelijke redactie van zo'n tien advocaten verantwoordelijk. Wegens vertrek van redactieleden zoekt de redactie advocaten die thuis zijn op de gebieden van ondernemingsrecht/ insolventierecht en van arbeidsrecht, en die zijn of haar stage heeft afgerond.

Afgezien van een maandelijkse middag (in Den Haag) bent u ongeveer een halve dag per maand kwijt aan het lezen van de stukken en de

omgang met auteurs. Voor het bijwonen van de redactievergadering is een vacatiegeld beschikbaar

Wat wij bieden: een stimulerende maandelijkse vergadering, verbreding van de horizon, uitbreiden van uw redactionele (of schrijf)ervaring en sowieso: afwijzing in uw advocatenbestaan.

**U kunt tot woensdag 11 april aanstaande mailen of schrijven (graag met een kort cv) naar redactiesecretaris Linus Hesselink (zie colofon), bij wie ook informatie is in te winnen: 070-44152 26.**

## Van de deken

Els Unger

### Intervisie

De eerste lichte auditoren (2001) werd nadrukkelijk voorbereid op een koele ontvangst op de advocatenkantoren. Er werd rekening gehouden met aanzienlijke weerstand vanuit de balie.

Terugkijkend kan men stellen dat het met die weerstand uiteindelijk erg meeviel. Een aantal kantoren met principiële bezwaren liet zich niet auditen. En ook in woord en geschrift gaf een groep advocaten aan mordicus tegen de audit te zijn. Maar het gros van de kantoren werkzaam in de gefinancierde rechtshulp accepteerde de audits en heeft het nut ervan inmiddels ervaren.

Sinds het begin van dit jaar is de derde auditronde op gang gekomen op basis van de *Kwaliteitsstandaard 2007*. Daarin is *intervisie* als nieuw element opgenomen. Intervisie is een methode voor structureel collegiaal overleg, waarbij aspecten als ethiek, attitude en bekwaamheid centraal staan. Bespreking van die aspecten gebeurt aan de hand van een ingebrachte casus.

In deze auditronde is het voldoende dat het kantoor ter zake van intervisie voorbereidingshandelingen heeft verricht, bijvoorbeeld door inschrijving van aan het kantoor verbonden advocaten voor een intervisie cursus. U hoeft op het moment van de audit dus nog niet met intervisie te zijn gestart. In de toekomst moet intervisie echter net zo gewoon worden als zaaksbesprekingen of jurisprudentieoverleg.

Voor veel advocaten is intervisie iets nieuws. De eerste berichten van auditoren geven aan dat veel advocaten nog onbekend zijn met het fenomeen. En ook wel dat zij intervisie beschouwen als een 'softe' bezigheid.

Niets is minder waar. Het gaat bij intervisie om het leren en het verkrijgen van inzicht. Op die manier kan de professionaliteit worden verbeterd of op peil gehouden. Intervisie kent een vaste structuur. De inbrenger van het dilemma komt door vragen en analyses van de andere deelnemers tot inzichten die helpen bij de oplossing van het vraagstuk op een wijze die de inbrenger past. De andere deelnemers leren daar ook van. De methode is verrassend eenvoudig en effectief. Toch is het voor advocaten even wennen, omdat we van nature geneigd zijn meteen met onze eigen oplossing te komen.

Ik hoop en verwacht dat, vergelijkbaar met zes jaar geleden, eventuele weerstanden tegen intervisie zullen wegebben. Daarbij helpt wellicht dat intervisie sinds kort ook onderdeel is van de Beroepsopleiding. Sceptici raad ik aan hun oren te luisteren te leggen bij echtscheidingsadvocaten die zijn aangesloten bij de specialisatievereniging VFAS. Die verlangt van haar leden dat ze aan intervisie doen. Zonder uitzondering hoor ik daar positieve berichten over.

Reageren: [vandedeken@advocatenorde.nl](mailto:vandedeken@advocatenorde.nl)