

Kwaliteit van stage en stagiaires onderzocht

‘Niveau van afgestudeerden gedaald’

Ruim de helft (59%) van de advocaten vindt dat het niveau van afgestudeerde juristen de afgelopen jaren is gedaald. Slechts 16% meent dat het niveau is gestegen.

Dat blijkt uit het onderzoek *De stage, een onderzoek naar de kwaliteit van de stage in de advocatuur* dat Meijer Human Strategy en EIM Consult uitvoerden in opdracht van de Nederlandse Orde van Advocaten. In totaal namen 1110 personen deel aan het onderzoek: 472 patroons en 638 advocaat-stagiaires.

Doel van het onderzoek was een beeld te krijgen van de stagebegeleiding van advocaat-stagiaires in de praktijk. De portefeuille Opleiding zal op basis van het onderzoek voorstellen doen om de kwaliteit van de stage te verhogen. Daarbij hoeft geen onderscheid gemaakt te worden naar kantoorgrootte of plaats van vestiging van het kantoor waar de stagiaire werkt, stellen de onderzoekers. ‘Qua grootteklasse en hofessort blijken de overeenkomsten in de uitkomsten vele male groter dan de verschillen.’

Er zijn achtereenvolgens vragen gesteld over de introductie binnen kantoor, de opleiding, begeleiding, beoordeling en evaluatie en de doorstroom. Voor wat betreft de introductie geldt dat er een kantoorgenoot moet zijn die de stagiaire introduceert in de praktijk en het

kantoor, en dat er heldere afspraken en verwachtingen geformuleerd moeten worden. Hoewel patroons over het algemeen aangeven dat de introductie aan die eisen voldoet, is dat volgens advocaat-stagiaires niet altijd het geval. Zij stellen dat meer aandacht besteed moet worden aan de onderlinge taakverdeling, de mate van gebruik van het Portfolio en beoordelings- en functioneringssystematieken.

Voor wat betreft opleiding geldt volgens de respondenten dat de patroon open moet staan voor vragen van de stagiaire, echter met behoud van de ruimte voor de stagiaire om zelfstandig zaken af te handelen. Beide aspecten zijn volgens patroons en stagiaires op dit moment voldoende aanwezig. Wel dient er volgens stagiaires meer aandacht te komen voor het opleidingsprotocol (welke opleidingen moeten worden gevolgd) en dient er gestructureerd overleg plaats te vinden over het verloop van de opleiding en de vakinhoudelijke ontwikkeling.

Ten aanzien van begeleiding, beoordeling en evaluatie stellen zowel patroons als stagiaires dat kantoren van tevoren duidelijke richtlijnen moeten formuleren waaraan de praktijkbegeleider moet voldoen. Ook stellen ze beide dat patroons gerichte cursussen zouden moeten

volgen. Volgens stagiaires zou bij beoordeling en evaluatie meer gebruikgemaakt kunnen worden van begeleidingsinstrumenten (competentieprofiel en Portfolio) van de Orde.

Over doorgroei stellen zowel stagiaires als patroons dat eerstgenoemden aan het eind van de stageperiode ‘zo vroeg mogelijk en helder bearbejudeerd worden ingelicht over de vraag of zij in aanmerking komen voor een medewerkersovereenkomst’. Patroons menen veelal dat deze gewenste situatie reeds bestaat, stagiaires zijn daarover wat negatiever. Zij vragen om een betere onderbouwing en meer gebruik van het competentieprofiel. Ook moeten exitgesprekken worden gevoerd en moet de stagiaire indien gewenst worden geholpen bij het zoeken naar een andere baan.

In totaal blijft 44% van de stagiaires aan het kantoor verbonden. Grote kantoren blijken tweemaal zo vaak als kleine te vinden dat de stagiaire niet geschikt is voor de advocatuur. Vooral ‘gebrek aan beroepsvaardigheden’ en ‘gebrek aan sociale vaardigheden’ zijn redenen om de stagiaire geen medewerkersovereenkomst aan te bieden.

Het rapport is te vinden op www.advocatenorde.nl.

AANVULLING ‘MEDIATION IN ARBEIDSCONFLICTEN’

In *Advocatenblad* 2006-14 zijn bij de recensie van *Mediation in arbeidsconflicten* van Annet Draaijer en Jan Trap de noten weggefallen.

Die betroffen:

- de definitie van mediation: ‘een definitie die naar onze mening de lading dekt. Mediation is een vorm van bemiddeling in conflicten, waarbij een neutrale bemiddelingsdeskundige, de mediator, de

onderhandelingen tussen partijen begeleidt teneinde vanuit hun werkelijke belangen tot gezamenlijk gedragen en voor ieder van hen optimale resultaten te komen.’

- een verwijzing naar een lezenswaardig boek uit de NMI kennisreeks: mr. A.M.F. Dieren *To plead or not to plead. De advocaat als begeleider van zijn cliënt in het mediationtraject*, NMI 2006.
- en de kosten van en verkrijgbaarheid van het gerecenseerde boek: ‘€ 23,50 euro (voor NMI Mediators € 16,50) en verkrijgbaar bij het NMI (www.nmi-mediation.nl)’.

ORDENIEUWS

Ontheffingsverzoeken PO

Ingevolge de Verordening op de Permanente Opleiding 2000 is de advocaat verplicht elk jaar ten minste zestien opleidingspunten te behalen. Van deze verplichting kan de Algemene Raad, al dan niet onder voorwaarden, geheel of gedeeltelijk ontheffing verlenen. Om voor een dergelijke ontheffing in aanmerking te komen, dient de advocaat zich met een schriftelijk verzoek tot de Algemene Raad te wenden. Een onthef-

ing wordt slechts verleend voor het lopende kalenderjaar. Om deze reden dient uw verzoek tot ontheffing van de verplichting tot het behalen van de opleidingspunten de Algemene Raad uiterlijk 31 december 2006 te bereiken. Verzoeken die ná 31 december 2006 worden ontvangen en die betrekking hebben op het jaar 2006, worden niet in behandeling genomen.