

MOORDKUIL

Irritaties, klachten en andere felle berichten over grote en kleine misstanden kunt u kwijt in deze rubriek. Alles mag, als het maar met uw werk, positie of imago van advocaat te maken heeft.

Lokke Moerel

partner bij De Brauw Blackstone Westbroek

Pas bij mijn eerste zwangerschap realiseerde ik me hoe diep bepaalde vooronderstellingen kunnen wortelen. In mijn studententijd dacht ik onbekommerd dat mannen en vrouwen volstrekt gelijk worden behandeld. Maar toen ik aan het eind van de studie gesolliciteerde naar een beurs voor Colombia University, kreeg ik als een van de twee overgebleven kandidaten te horen dat de andere, mannelijke kandidaat de beurs kreeg omdat 'hij er later meer mee zou doen'.

Mijn eerste werkende jaren waren eveneens onbekommerd. Des te groter mijn verassing over de reactie van kantoorgenoten toen ik als medewerker aankondigde dat ik in verwachting was.

eens té ambitieus zou kunnen zijn, een kwalificatie die sowieso alleen op vrouwen wordt toegepast.

Inmiddels heb ik geleerd niet meer in te gaan op de vraag 'Hoe doe je dat toch, moeder zijn en vijf dagen werken?' Mensen willen namelijk niet echt een antwoord, ze willen niet horen dat het prima gaat, en worden liever bevestigd in hun keuze om het leven anders in te richten dan ik doe. Als nu iemand me vraagt hoe het me lukt vijf dagen te werken, zeg ik 'Nou, zoals je vier dagen werkt, maar dan een dagje extra'.

Als werkende moeder heb ik inmiddels afgeleerd om te klagen. Als je fulltime werkt en soms je nood wil klagen dat je oppasschema in het honderd loopt, is de standaardreactie 'Dan ga je toch minder werken, dat is toch ook niet vol te houden'. Precies het

die je thuis vervult. Na een hele dag het gezellig te hebben gemaakt met de kinderen, is enige aflossing en een ander soort gesprek zeer welkom. Toen mijn echtgenoot eens vijf maanden vrij had tussen twee banen, ging hij tot zijn eigen schrik om 18.00 naar kantoor bellen of ik wel op tijd thuis zou komen, en was hij even geïrriteerd als dat niet lukte.

Wel verzucht hij wel eens dat ambitieuze vrouwen ook ambitieuze moeders zijn, ook daar willen ze perfect werk afleveren. Als ze thuis zijn is alle aandacht voor de kinderen – niet ook nog even de krant lezen – en er wordt gezond gegeten – waarna een pizza op papa's avond geen kwaad kan. Veel vrouwen hebben bovendien de ambitie zelf het eten op tafel te zetten en zelf te strijken. En dan klagen ze dat ze het leeuwendeel van de thuistaken op zich nemen. Zij leggen het geld klaar voor de werkster, kopen de kinderklaren en cadeautjes voor de kinderefeestjes, dragen de baby's nachts rond als hij brult en maken het eten voor de baby klaar (hij strijkt de schepjes niet goed af).

Het moet me van het hart dat de dames hier zelf ook schuldig aan zijn. Zij willen dat hun kinderen er te allen tijde leuk uitzien en zij willen de ideale gastvrouw zijn. Mij is het gelukt dergelijke ambities geheel te

Fulltime werkende moeders klagen niet

'O, dan ga je zeker parttime werken' (terwijl je toen als parttimer geen partner kon worden).

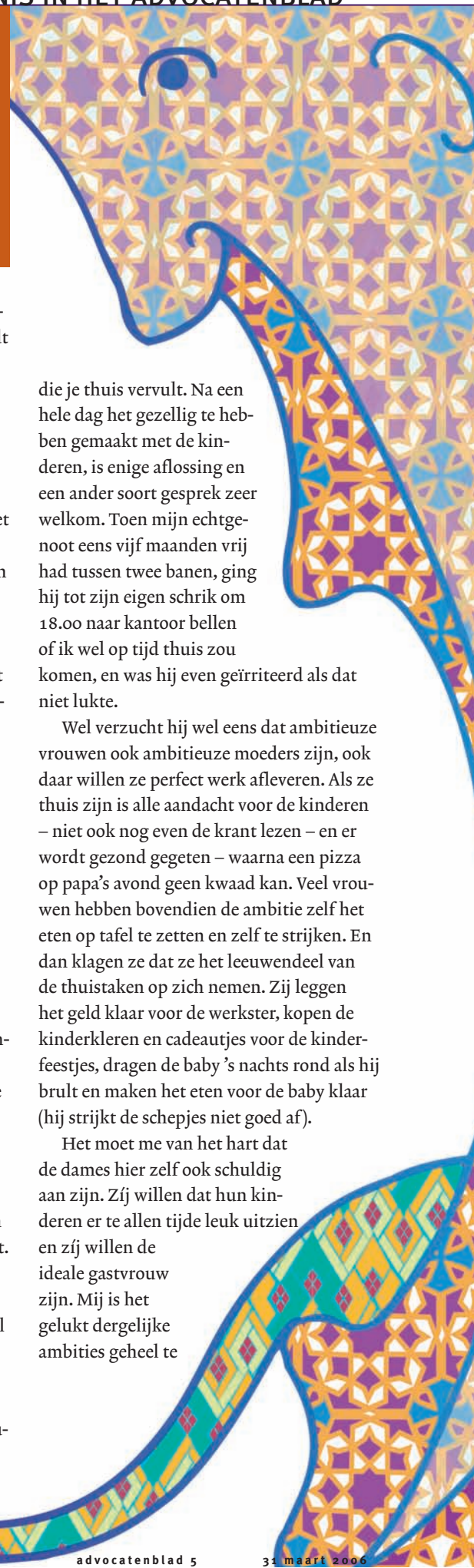
'Nee, ik ben van plan fulltime te blijven werken.'

'Hoe moet het dan met de baby?' En: 'Wat ben jij ambitieus zeg.' Fulltime werkende moeders zijn blijkbaar slechte moeders.

Mijn echtgenoot was destijds ook medewerker bij dat kantoor, maar helemaal niemand veronderstelde dat hij parttime zou gaan werken en geen maatschapambities meer had. Fulltime werkende vaders zijn blijkbaar prima vaders. Hem werd ondanks zijn fulltime baan niet gevraagd hoe hij dacht de baby op te kunnen vangen en bij niemand kwam de gedachte op dat hij wel

antwoord waar je nou net niet op zit te wachten. Ook *not done* voor werkende moeders is klagen dat het zwaar is om 's avonds voor de kinderen te zorgen wanneer je man op reis is. Voor een moeder is zorgen voor de kinderen blijkbaar in alle gevallen een vreugd. Terwijl als mijn echtgenoot een week alleen voor ze zorgt, iedereen hem een kei vindt en menige moeder hem vrijwillig te hulp schiet.

Mijn echtgenoot klaagt gelukkig nooit over mijn fulltime carrière-ambities. Integendeel, hij is *supportive*. Volgens hem geheel uit eigen belang, tijdens mijn zwangerschapsverloven heeft hij gemerkt dat ik te veel aan zijn hoofd ga zeuren als ik fulltime thuis ben. Dit is overigens geen typisch vrouwelijke eigenschap, maar komt met de taak



laten vallen. Het werd me gewoon teveel. Ik trek mijn kinderen inmiddels alle kleren aan die mijn echtgenoot voor hen kocht, ook al vind ik ze afschuwelijk. Wat blijkt na verloop van tijd? Doordat hij weet dat ik niks zeg let hij stiekem goed op wat ik doe en gaan de dingen toch vaak zoals ik ze graag zie. En door de jaren heen weet hij inmiddels heel goed welke combinaties mogelijk zijn, wanneer ze nieuwe kleren nodig hebben en waar je leuke kleren koopt.

Als je een baby niet overneemt bij de eerste brul, wordt hij na verloop van tijd ook bij papa echt wel stil. Voor het overige volg ik het recept van een Ierse vriendin (fulltime partner in een Dublins advocatenkantoor) 'Ah, whenever a problem pops up, I'll just get out my check book and beat it to death'. Tegenwoordig ga ik als ik thuiskom lekker met de kinderen spelen en eet vervolgens heerlijk van een door onze nanny gezellig gedekte tafel. Als we gasten hebben zeg ik bij complimenten over het eten dat we inderdaad een heerlijke traiteur hebben en 's ochtends trek ik zonder schuldgevoel een gewassen en gestreken overhemd uit de kast (zoals mijn echtgenoot dat al jaren deed). Zoals mijn moeder zegt, als ze eens een dagje meedraait: 'Kind, wat heb je toch een luizenleven'.

Sinds een paar jaar werk ik vier dagen. Vier dagen werken brengt meer stress mee dan vijf dagen. Je hele advocatenweek staat in het teken van het streven die ene dag vrij te houden van afspraken. De teleurstelling als het dan op het laatste moment toch niet lukt. De stress om de oppas weer te verzetten; de teleurstelling van de kinderen als je er op de vrije dag niet bent. Bij vijf dagen is de opvang volledig en staat niet ter discussie dat alle huishoudelijke taken worden uitbesteed. Op school wordt niet van je verwacht dat je bepaalde taken verricht; als je toch meedoet is dat mooi meegenomen.

Als je vier dagen gaat werken, word je geacht op je vrije dag schooltaken te doen en koffieafspraken te hebben. Er is gewoon geen tijd meer voor de kinderen. Mijn oplossing is dat ik me instel op vijf dagen werk en als het kan een vrije dag neem. Ik heb volledige oppas. Geen stress dus als de vrije dag niet doorgaat. Neem ik gewoon tijdens de schoolvakanties extra vrij. Ik vertel ook niet meer dat ik vier dagen werk; er is toch geen peil op te trekken. De kinderen rekenen er niet meer op en zijn blij verrast als ik ineens voor hun neus sta, wat nog best vaak gebeurt.

En tegen mensen die denken dat ik full time werk en vragen hoe het met de kinderen moet, zeg ik tegenwoordig: 'Ze zijn nog steeds niet aan de drugs, ongelofelijk he?'



Casta

JURIDISCHE OPLEIDINGEN

U heeft recht op een goede secretaresse!

Uw dagelijkse praktijk. Druk. Complex. Hectisch. U heeft een goede secretaresse nodig. Iemand die meer is en meer kan dan een secretaresse. Een steun en toeverlaat. Een **Juridisch** secretaresse. Kwalificeer uw eigen mensen.

Casta Juridische Opleidingen verzorgt al ruim 15 jaar gespecialiseerde praktijkgerichte cursussen en als enige in Nederland de HBO-deeltijdopleiding Legal Assistant Advocatuur.

Cursussen voor het juridisch secretariaat

- Juridisch secretaresse, start 16 mei
- Roladministratie & Procuraten, start 4 mei
- Faillissementen & WSNP, start 15 mei
- Strafrecht, start 1 juni
- Ondernemingsrecht Advocatuur, start 27 april
- Nederlandse Taal & Nieuwe Spelling, start 18 april
- Nederlandse Taal & Nieuwe Spelling, workshop
- Legal English, workshop, start 5 april

Opleidingen

- HBO-deeltijdopleiding LEGAL ASSISTANT Advocatuur, start september 2006.

Snel een secretaresse nodig?

Casta Juridisch Uitzendbureau heeft geschoolde en ervaren juridisch en notarieel secretaresses beschikbaar voor tijdelijk en vast.

W W W . C A S T A . N L

Casta Juridische Opleidingen
Casta Juridisch Uitzendbureau

Hardenbrink 15 • Postbus 131 • 8160 AC Epe

0578 - 676 020