

86e jaargang – 17 februari 2006 – nr. 3
Verschijnt elke drie weken.

Het Advocatenblad is het officiële orgaan van de Nederlandse Orde van Advocaten en wordt uitgegeven door Reed Business Information bv. De inhoud wordt samengesteld door de van de Orde onafhankelijke redactie, behalve de rubrieken Van de Orde en Disciplinaire beslissingen.

Redactie

mr. B.J. Th. Bouma
mr. Y. van Gemerden
mr. A. Groenewoud
dr. L. Hesselink
mr. P.T.C. van Kampen
mr. M.H.J. van Maanen
mr. P.F.P. Nabben
mr. G.J. van Oosten
mr. L.N.J.B. van Osch
mr. M. Perfors
mr. A.P. Ploeger
mr. L.H. Rammeloo
dr. mr. L.W.M. Wopereis

Eindredactie

Linus Hesselink

Bureauredactie

Charlotte Helmer

Vormgeving

VILLA Y, Andre Klijsen
Unit-1, Dimitry de Bruin

Correctie

Sandra Braakmann

Druk

Drukkerij Groen bv, Leiden

Redactionele bijdragen

t.a.v. L. Hesselink
Reed Business Information bv
Postbus 16500, 2500 BM Den Haag
tel. 070-4415226
fax 070-4415919
e-mail: linus.hesselink@reedbusiness.nl
Bezoekadres: Benoordenhoutseweg 46, Den Haag
Zie www.elsevierjuridisch.nl

Digitaal archief Advocatenblad

www.advocatenorde.nl, voor houders van het (gratis)
Balienetcertificaat

Orde van de dag

Gratis abonneren op de wekelijkse nieuwsbrief voor advocaten? Stuur een e-mail naar enova@reedbusiness.nl met als onderwerp Inschrijven Orde van de dag.

Juridische Vacaturebank

www.jbb.nl

Advertenties

Brouwer's Direct Marketing bv
Steeckerweg 80 G, 2407 BH Alphen a/d Rijn
tel. 0172-234460, fax 0172-233017
e-mail: bdmbv@euronet.nl
Advertentietarieven op aanvraag
Personeelsadvertenties: € 2,15 per mm
bij een kolombreedte van 40 mm
Inzendtermijn afl. 4: 24 februari 2006
afl. 5: 17 maart 2006

Abonnementen

Alle advocaten, leden van de Nederlandse Orde van Advocaten, ontvangen het blad gratis. Voor adreswijzigingen kunnen zij terecht bij de Nederlandse Orde van Advocaten, Postbus 30851, 2500 GW Den Haag (Neuhuyskade 94, 2596 XM Den Haag), tel. 070-3353535, fax 070-3353531.
Niet-leden betalen € 160 per jaarabonnement (incl. BTW en verzendkosten) en voor de jaarband € 15. Studenten 50% korting.

Abonnementen kunnen schriftelijk worden opgezegd tot uiterlijk twee maanden voor beëindiging van het lopende abonnement. Reed Business Information Klantenservice verzorgt de abonnementenadministratie voor niet-leden: Reed Business Information bv, afdeling Klantenadministratie, postbus 808, 7000 AV Doetinchem. Tel. 0314-358358, fax 0314-349048, e-mail: klantenservice@reedbusiness.nl
Losse nummers: € 8,50

Reed Business Information bv legt gegevens vast voor de uitvoering van de (abonnemen)sovereenkomst. Deze gegevens kunnen worden gebruikt om u te informeren over voor u relevante producten en diensten van Reed Business Information bv, haar groepsmaatschappijen en zorgvuldig geselecteerde derden. Uw e-mailadres wordt alleen gebruikt om u te informeren over gelijksoortige producten en diensten van Reed Business Information bv en haar groepsmaatschappijen.

Als u geen prijs stelt op deze informatie, per post of via e-mail, dan kunt u dit schriftelijk doorgeven aan: Reed Business Information bv, t.a.v. Adresregistratie, Postbus 808, 7000 AV Doetinchem.

Vrouwen naar de top

Els Unger

Op 9 december 2005 vond een themabijeenkomst plaats met als titel *Advocaat en vrouw*, georganiseerd door OSR Juridische Opleidingen (zie *Advocatenblad* 2006-1, p. 5-6). Een van de conclusies van de dag was dat het met de instroom van vrouwen in de advocatuur goed gaat, maar met de doorstroom naar seniorposities en het partnerschap veel minder: 39% van de advocaten is vrouw, van de compagnons is dat slechts 15%.

Er is dus een glazen plafond. De advocatuur onderscheidt zich op dit punt overigens niet van andere zakelijke dienstverleners.

Daar komt bij dat veel vrouwen de advocatuur voortijdig verlaten. Hoewel het aandeel vrouwelijke stagiaires de laatste jaren 55% van de instroom uitmaakt, neemt het totale aandeel vrouwen in de advocatuur niet toe. Aanzienlijk meer vrouwen dan mannen opteren na verloop van tijd voor een werkring elders, bijvoorbeeld door de komst van kinderen. Maatregelen om de combinatie van werk en gezin te vergemakkelijken – zoals kantoren die meebetalen aan kinderopvang – blijken veelal onvoldoende om vrouwen te laten doorstromen naar de top.

Daarvoor is meer nodig, zoals bewustwording en het slechten van onbedoelde drempels bij selectie voor seniorfuncties en partnerschap. Zo worden mannen veelal beoordeeld op hun potentieel, en vrouwen op hun prestaties. Verder worden selectiecommissies vaak bemand door, inderdaad, mannen.

Bij vrouwen zelf is ook een mentaliteitsverandering wenselijk. Zo blijkt uit onderzoek dat vrouwen veel slechter onderhandelen dan mannen, als het gaat om de eigen arbeidsvoorwaarden.

Een gemiddeld lagere beloning van vrouwelijke advocaten voor hetzelfde werk is van dit alles het gevolg. Op het punt van beloning hebben vrouwen het afgelopen jaar voor het eerst een inhaalslag gemaakt in alle bedrijfssectoren, behalve in de zakelijke dienstverlening.

Om de uitstroom van – volledig opgeleide – vrouwelijke advocaten te beperken en de doorstroom naar het partnerschap te bevorderen, wil de Orde specifiek kantoorbeleid stimuleren, onder meer door het instellen van een jaarlijkse prijsuitreiking aan een kantoor dat hierin een voorbeeldfunctie vervult. De prijs, naar Angelsaksisch voorbeeld, is bedoeld als beloning voor een kantoor dat zich op bijzondere wijze inspant om het grote potentieel aan vrouwelijk talent voor de advocatuur te behouden. Over het precieze hoe en wat van de prijs wordt u binnenkort nader geïnformeerd.

En laat ik meteen van de gelegenheid gebruik maken om een hand in 'eigen' boezem te steken: ook de Orde is overwegend een mannenbolwerk. Hoogste tijd voor meer vrouwen in de bestuurlijke geledingen van de Orde!

